

## BIEN MANAGER SON EQUIPE

**OBJECTIF :** Mesurer les enjeux du management ; utiliser les techniques de teambuilding, de coaching, de médiation, de créativité pour dynamiser la gestion de son équipe.

**PUBLIC VISE:** Toute personne ayant à animer des équipes

**NIVEAU REQUIS :** Aucun

**COMPETENCES VISEES :** Adapter son style de management en fonction des collaborateurs et analyser son impact sur l'équipe à manager, renforcer la cohésion d'équipe

**MOYENS PEDAGOGIQUE :** Alternance de cours théorique et de cas pratique, mise en situation, jeux de rôle, possibilité d'adapter les exercices en fonctions des besoins des participants. Support pédagogique remis au stagiaire.

**MOYENS TECHNIQUE :** Vidéo projecteurs, ordinateurs

**MOYENS D'ENCADREMENT :** Cette formation est assurée par un expert dans le domaine du management avec une solide expérience en formation professionnelle.

**APPRECIATION DES RESULTATS :** Evaluation oral pour attester des connaissances acquis individuellement en fin de formation et questionnaire de satisfaction en fin de formation

**LIEU DE FORMATION :** Site client ou salle de formation à l'extérieur de l'entreprise

**MODE D'ORGANISATION PEDAGOGIQUE :** Présentiel en intra entreprise

**DUREE :** 21 heures

**SANCTION :** Attestation de formation

## Contenu de la formation :

### **LES ENJEUX DU MANAGEMENT AUJOURD'HUI**

Assurer la cohésion de l'équipe  
Entretenir la motivation des équipes  
Manager la compétence collective  
Faire circuler l'information  
Gérer le knowledge management  
Gérer les projets et la transversalité

### **COACHING ET TEAMBUILDING : RENFORCER COMPETENCES ET COHESION POUR GAGNER**

Savoir diagnostiquer les points forts et les points faibles des collaborateurs et de l'équipe  
Identifier les attentes de chacun  
Trouver les solutions d'accompagnement  
Savoir accompagner les évolutions  
Mobiliser l'équipe autour d'un projet

### **SAVOIR METTRE EN OEUVRE UNE DYNAMIQUE DE MEDIATION**

Savoir diagnostiquer les blocages et les goulots d'étranglement  
Savoir intervenir en amont  
Favoriser la bonne compréhension et la bonne collaboration entre les personnes de son équipe  
Savoir gérer les difficultés

### **UTILISER LA CREATIVITE ET L'INNOVATION POUR CONSTRUIRE L'AVENIR**

Faire émerger et remonter les idées  
Utiliser les techniques de créativité : brainstorming, analogie, écoute, flexibilité  
Développer l'imaginaire  
Savoir exploiter un potentiel de créativité et le transformer en innovation